



AVIS DE RECRUTEMENT

Titre du poste : Consultant Individuel pour « Étude sur le leadership des femmes dans la gouvernance forestière, l'adaptation climatique et la préservation de la biodiversité aux niveaux local et national en Guinée »

Zone de l'étude : Moussayah et Allasoyah (Forécariah) Madina Oula (Kindia) et localités environnantes

Durée de Prestation : 20 jours

Date limite de dépôt des dossiers : Mercredi 16 septembre 2026 à 16H 30

1. Contexte

La Guinée dispose d'un patrimoine forestier et d'une biodiversité d'une grande richesse, qui jouent un rôle essentiel dans la régulation climatique, la sécurité alimentaire et le bien-être des communautés. Toutefois, ces ressources naturelles sont confrontées à des pressions croissantes, notamment la déforestation, la dégradation des écosystèmes, la perte de biodiversité et les effets des changements climatiques. Ces facteurs affectent particulièrement les communautés rurales dont les moyens de subsistance dépendent fortement des ressources naturelles.

Les impacts de ces changements sont également différenciés selon le genre. Les inégalités d'accès et de contrôle des ressources, la répartition des rôles sociaux et les rapports de pouvoir limitent encore la participation effective des femmes et des jeunes aux processus de décision et aux mécanismes de gouvernance des ressources naturelles et de planification climatique. Pourtant, leur implication constitue un levier important pour renforcer la résilience des communautés et promouvoir une gestion durable et inclusive des ressources naturelles.

C'est dans ce contexte que s'inscrit le projet « **Adaptation climatique basée sur la nature dans les Forêts Guinéennes d'Afrique de l'Ouest** », financé par le **Gouvernement du Canada à travers Affaires mondiales Canada (AMC)** et mis en œuvre en Guinée par le consortium composé du **Centre d'étude et de coopération internationale (CECI)** et de **l'Entraide universitaire mondiale du Canada (EUMC/WUSC)**, en collaboration avec l'UICN et des organisations de la société civile locales. Le projet est mis en œuvre en Guinée, en Côte d'Ivoire et au Ghana et vise à renforcer la résilience des communautés et de la biodiversité face aux changements climatiques à travers la promotion des solutions fondées sur la nature (SFN).

Le projet adopte une approche transformative, participative et communautaire qui met l'accent sur l'égalité de genre, l'inclusion sociale, le leadership des femmes et leur participation à la gouvernance

des ressources naturelles et à la planification de l'adaptation climatique. Il vise également à soutenir la restauration des forêts et des habitats dégradés ainsi qu'à créer des opportunités économiques pour les femmes et les communautés dans les zones d'intervention.

Depuis son lancement, plusieurs actions importantes ont été réalisées en Guinée, notamment :

- La réalisation d'une **Analyse comparative entre les sexes plus (ACS+)** afin de mieux comprendre les inégalités et les facteurs de vulnérabilité liés au genre ;
- La conduite d'une **étude sur la vulnérabilité socio-écologique** des zones ciblées ;
- Le renforcement des capacités des femmes, des jeunes et des acteurs locaux et nationaux sur le **leadership, la planification climatique et la gouvernance des ressources naturelles** ;
- La mise en œuvre d'activités de **sensibilisation communautaire** par les OSC partenaires sur le genre, l'adaptation climatique et les solutions fondées sur la nature ;
- L'appui à la **révision des Plans de Développement Local (PDL)** et à l'intégration des besoins prioritaires des femmes dans les trois localités d'intervention ;
- Le renforcement du **pouvoir économique des femmes**, notamment à travers le financement de plans d'affaires portés par des groupements dirigés par des femmes ou à prédominance féminine.

Dans le cadre de la capitalisation des acquis du projet en Guinée, il apparaît nécessaire de documenter les changements intervenus depuis son démarrage, notamment en matière de **leadership et de participation des femmes et des jeunes dans la planification climatique et la gouvernance des ressources naturelles**.

C'est justement dans le cadre de cette capitalisation des acquis, que le CECI, est à la recherche d'un-e consultant-e spécialisé.e pour analyser les principaux acquis et défis, à identifier les facteurs ayant contribué aux transformations constatées et à formuler des recommandations permettant de consolider les résultats du projet et à documenter les changements observés afin d'orienter les interventions futures aux niveaux local et national.

2. Objectifs de l'étude

2.1 Objectif général

L'objectif général de cette étude est d'évaluer l'implication, le leadership et le savoir-faire des femmes rurales en matière de gouvernance des ressources naturelles d'adaptation au changement climatique et de biodiversité, afin de mieux comprendre les leviers permettant l'optimisation d'un leadership transformationnel pour renforcer durablement leur résilience.

2.2 Objectifs spécifiques

Il s'agira plus spécifiquement de :

- Identifier les structures de gouvernance et les acteurs existant au niveau communautaire, régional et national (par exemple au niveau communautaire : les comités de développement des forêts communautaires, etc. au niveau régional : les conseils régionaux, etc.) qui s'occupe de la prise de décision en matière de la gouvernance forestière et des ressources naturelle, du changement climatique et de la biodiversité ;
- Identifier les connaissances, les intérêts et les droits des femmes rurales en matière de gouvernance forestière et ressources naturelles, d'adaptation au changement climatique et de biodiversité ;
- Évaluer l'implication et le rôle actuel joué par les femmes rurales au niveau local, régional et national dans la gestion des ressources naturelles et forestières dans le processus d'adaptation au changement climatique ;
- Répertorier les facteurs limitant la participation des femmes aux prises de décisions en matière de gouvernance forestière et ressources naturelles, l'adaptation au changement climatique, et de la biodiversité ;
- Faire un état des lieux sur la mise en œuvre des plans d'adaptation (et d'autres plans similaires) en Guinée au niveau national et local y compris l'engagement des femmes dans la mise en œuvre de ces plans.
- Identifier les bonnes pratiques, les leçons apprises et les défis rencontrés afin de proposer des recommandations pour une meilleure documentation des résultats du projet NbS Forêts guinéennes.

3. Portée de l'étude

- L'étude couvrira les dimensions géographiques, institutionnelles et sociales pertinentes sur le leadership des femmes en Guinée. Elle portera à la fois sur les zones d'intervention locales du projet et des zones environnantes et sur les niveaux de gouvernance nationale, en tenant compte de la diversité des acteurs impliqués et des groupes cibles concernés.
- Les zones d'intervention locales du projet (Madina-Oula, Allasoyah et Moussayah) ;
- Les niveaux de gouvernance pertinents en matière de gestion des ressources forestières utilisant les solutions naturelles et de la préservation de la biodiversité ;
- Les principaux groupes cibles : femmes et jeunes, associations et organisations féminines, acteurs communautaires, autorités locales et traditionnelles, services déconcentrés de l'État, OSC, décideurs nationaux et partenaires techniques.

4. Approche méthodologique (à titre indicatif)

L'approche adoptée sera participative, sensible au genre et inclusive.

Méthode d'investigation quantitative : La nécessité de recourir à une approche quantitative est motivée par le souci de compléter les informations et données primaires collectées dans le cadre de cette mission.

La méthode d'investigation quantitative et qualitative concerne le passage en revue des bases de données (revue de littérature) existantes et récentes sur les thématiques déclinées par les objectifs spécifiques. Elle consistera à faire une mise à plat la plus exhaustive possible des bases de données existantes en vue de répondre aux objectifs de la mission.

La méthode d'investigation qualitative : Cette méthode d'investigation reposera sur la MARP c'est-à-dire les méthodes actives de recherche participative. A cet effet, elle sera axée sur différents outils de collecte : (i) les entretiens semi-directifs, (ii) la carte sociale de la communauté, (iii) des observations et (iv) des focus-group. Tout ce processus peut se faire dans le strict respect des directives éthiques. Il prend notamment en compte les principes du respect des enquêtés, le genre, l'équité, la participation des jeunes, de leurs droits et la liberté d'expression dans la collecte des données, la confidentialité au cours du processus. La collecte de données sera menée à l'aide de questionnaire structurés et installés sur des smartphones par le biais des outils comme Kobocollect et les données seront analysées par un logiciel spécialisé. Elle combinera plusieurs méthodes :

- Revue documentaire du projet NbS : rapports d'activités, documents de politique nationale, études ACS+ et de vulnérabilité, rapports de formation, etc.
- Collecte des données quantitatives et qualitatives : Entretiens semi-structurés avec des parties prenantes clés (femmes leaders, autorités locales, acteurs institutionnels et partenaires techniques).
- Discussions de groupe différenciées (femmes, hommes, jeunes, populations vulnérables) pour recueillir les perceptions et expériences.
- Études de cas sur des initiatives concrètes de leadership féminin et de gouvernance forestière inclusive du projet.
- Observation directe dans les zones d'intervention pour identifier les résultats tangibles et les pratiques de gestion durable.
- Restitution des résultats auprès des communautés.

Les données recueillies seront analysées de manière comparative (avant/après le projet) et croisées avec des variables de sexe, d'âge, de statut socio-économique, d'appartenance communautaire et bien d'autres facteurs identitaires qui pourraient aggraver les vulnérabilités jugées pertinentes.

Afin de guider l'analyse et de garantir que l'étude réponde aux objectifs stratégiques du projet, les questions d'orientations suivantes sont proposées. Elles permettront de mieux cerner les effets des interventions sur le leadership des femmes, la gouvernance forestière inclusive et la résilience communautaire.

- Quels acteurs jouent un rôle prépondérant dans le développement de la légitimité des femmes comme leaders dans un contexte de crise climatique ?
- Comment les influencer pour une durabilité des transformations des rapports de pouvoir ?
- Les femmes participent-elles de manière active et influente aux instances décisionnelles en matière de gouvernance forestière, la restauration des écosystèmes et la préservation de la biodiversité ?
- Quels sont les leviers ayant des effets bénéfiques et multiplicateurs pour le leadership des femmes dans les communautés affectées par les changements climatiques ?
- Quel type d'itinéraire (ou de parcours avec une succession d'actions et/ou d'interventions spécifiques) permettrait-il de développer un leadership féminin contribuant à la résilience des communautés et des écosystèmes aux effets des changements climatiques ?
- Est-ce que certains des cas anecdotiques de succès pourraient faire l'objet d'une systématisation des facteurs déterminants ?

- Quels obstacles persistent (socioculturels, institutionnels, économiques) et comment les surmonter ?
- Quels changements observables dans la gestion locale de la biodiversité sont liés à une meilleure inclusion des femmes ?
- Quelles sont les méthodes pour les mettre à l'échelle et exercer une influence au-delà des communautés touchées par le projet ?
- Quelles pratiques et innovations peuvent être capitalisées et reproduites à plus grande échelle ?

5. Livrables

L'étude devra aboutir à la production de livrables clairs et structurés, reflétant les différentes étapes du processus, les résultats obtenus et les recommandations formulées. Les livrables attendus sont les suivants :

- Rapport de démarrage (note méthodologique et calendrier) ;
- Outils de collectes de données
- Rapport provisoire incluant résultats préliminaires, constats et recommandations ;
- Listes désagrégées des personnes touchées durant la collecte des données
- Rapport final consolidé (Word et PDF) comprenant :
 - Un résumé exécutif clair ;
 - Une analyse détaillée des résultats ;
 - Des études de cas illustratives (PDL, pépinières, parcelles de démonstration, PFNLs, les GIE, etc.) ;
 - Des recommandations pratiques et stratégiques pour le projet et les politiques nationales.

6. Durée de la mission

La mission d'étude est prévue pour une durée de 20 jours ouvrable, à répartir entre :

- Phase préparatoire (revue documentaire, outils de collecte) ;
- Réunion de cadrage
- Phase de terrain (collecte des données) ;
- Phase d'analyse des données
- Restitution des résultats aux communautés
- Validation et rapportage

Un calendrier précis sera défini avec le/la consultant(e) sélectionné(e).

7. Profil du Consultant.e

- Expérience confirmée (au moins 5 à 7 ans) en étude de projets liés au genre, à la gouvernance forestière, à l'adaptation au changement climatique ou à la biodiversité.
- Connaissance approfondie des approches genre, notamment l'analyse de genre (ACS+), la restauration des écosystèmes et la préservation de la biodiversité.

- Expérience dans la conduite d'études participatives et inclusives en Afrique de l'Ouest et particulièrement en Guinée.
- Excellentes capacités analytiques et rédactionnelles en français ;
- La maîtrise du (langue locale utilisée dans les sites ciblées) est primordiale.

8. Modalités de candidature

Les candidat(e)s intéressé(e)s sont invité(e)s à soumettre un dossier comprenant :

- Une offre technique (compréhension des TDR, méthodologie proposée, calendrier indicatif).
- Un CV détaillé et références pertinentes.
- Une offre financière

Le dossier complet devra être soumis par voie électronique à amara.soumah@ceci.ca avec en Cc : tenin.keita@ceci.ca

Abdourahim Herico DIALLO
Directeur Pays CECI Guinée