

AVIS DE RECRUTEMENT

Le/la candidat (e) aux postes ci-dessus doivent avoir les qualifications et expériences suivantes :

1-Un Directeur Général

- Être titulaire d'un diplôme d'études supérieures (BAC+5) génie Minier, en Géologie, en Métallurgie ou diplôme supérieur ou en gestion/business (MBA) ou équivalent ;
- Avoir une expérience professionnelle pertinente d'au moins de 15 à 20 ans dans l'industrie minière, dont au moins 5 ans à un poste de direction (Directeur des opérations, Directeur général adjoint ou chef de projet minier) ;
- Avoir une Capacité à optimiser les rendements d'extraction et de traitement tout en respectant les objectifs de coûts (OPEX/CAPEX) et de sécurité (zéro accident) ;
- Avoir une bonne connaissance des deux langue (française et anglaise) et une aptitude à communiquer par écrit et oralement.

2- Un Directeur des opérations

- Être titulaire d'un diplôme d'études supérieures (BAC+5) Ingénieur des Mines, en Géologie, en Métallurgie ou en Génie Civil. Un Exécutif MBA (Master exécutif en administration des affaires) est un atout majeur pour la dimension financière et managériale ou un Master en gestion de projet / management de la chaîne logistique ou équivalent ;
- Avoir une expérience professionnelle pertinente d'au moins de 10 à 15 ans dans le secteur minier, dont au moins 5 ans à un poste de direction (Directeur de site, Directeur technique, ou Directeur d'usine).
- Avoir une bonne connaissance des deux langue (française et anglaise) et une aptitude à communiquer par écrit et oralement

3-Un Directeur Financier

- Être titulaire d'un diplôme d'études supérieures de niveau minimum (Bac+5) en gestion, en finance, comptabilité, contrôle de gestion, école de commerce ou équivalent ;
- Avoir une expérience professionnelle pertinente d'au moins cinq (05) ans dans le domaine minier, secteur extractif, industriel ou des ressources souterraines ;
- Maîtrise parfaite du système comptable africain **SYSCOHADA** (révisé) et du Code minier malien et guinéen
- Maîtrise des normes **IFRS** (indispensable pour les multinationales cotées).

4-Un Directeur Des Ressources Humaines (DRH)

- Être titulaire d'un diplôme d'études supérieures de niveau minimum Bac+5 en gestion des ressources Humain, en Management, droit social, droit administratif ou équivalent ;
- Avoir une expérience professionnelle pertinente d'au moins cinq (05) ans en gestion du capital humain dans le secteur minier ou secteur extractif ;
- Une bonne connaissance du droit social applicable en Afrique de l'Ouest / espace OHADA ;
- Avoir une bonne connaissance des deux langue (française et anglaise) et une aptitude à communiquer par écrit et oralement.

5- Un chargé des matériels/logistiques

- Être titulaire d'un diplôme d'études supérieures (BAC+3) à (BAC+5) en Logistique, Transport Gestion ou Ingénierie industrielle ou équivalent ;
- Avoir une expérience professionnelle pertinente d'au moins de cinq (05) à huit (08) ans dans le secteur minier ;
- Avoir une bonne maîtrise de l'outil informatique, des logiciels bureautiques courants : ERP (Enterprise Resource Planning, ou Progiciel de Gestion Intégré/ Pronto /SAP), un logiciel de GMAO (Gestion de Maintenance Assistée par Ordinateur) et de l'internet ;
- Avoir une bonne connaissance des deux langue (française et anglaise) et une aptitude à communiquer par écrit et oralement.

6-Un chargé du développement communautaire

- Être titulaire d'un diplôme en sciences sociales, économie du développement ou développement humain (Bac+4 / Bac+5) ou équivalent ;
- Avoir une expérience professionnelle pertinente d'au moins de trois (03) à cinq (05) ans dans le secteur minier ;
- Bonne compréhension du milieu rural guinéen et malien, des dynamiques sociales locales et des zones minières ;
- Maîtrise du Code minier guinéen et des textes d'application idem pour le Mali.

7-Un Comptable

- Être titulaire d'un diplôme d'études supérieures de niveau minimum Bac+3 en gestion, en finance, comptabilité, contrôle de gestion, école de commerce ou équivalent ;
- Avoir une expérience professionnelle pertinente d'au moins cinq (03) ans dans le domaine minier ou secteur extractif, industriel ou des ressources souterraines.

Composition du dossier de candidature :

- Une lettre de motivation datée, signée, adresse complète et adressée au responsable de recrutement ;
- Un CV détaillé récent et certifié sincère par le candidat avec mention des références professionnelles, des coordonnées des employeurs précédents et des personnes de référence ;
- Une copie légalisée du ou des diplômes ;
- Une copie légalisée des attestations de travail pour les postes antérieures et tout autre document attestant les qualifications et expériences acquises par le candidat.

Les dossiers de candidature doivent être déposés **au plus tard le vendredi le 23 octobre 2026 à 15 h00** au **Secrétariat de SOLOKOYA Services sise au Rond-point de Bellevue marché. TEL. : (00224) 628 25 44 85 Conakry, Guinée/ (00223)66 01 50 27** : Bamako, Mali ou envoyé à l'adresse : **cctrading08@gmail.com**.

NB :

- **Le TDR sont disponibles au secrétariat de SOLOKOYA Services de 08h00 à 15h00 du lundi au jeudi ;**
- **Tous les postes seront basés en Guinée, Conakry.**