

Avis de recrutement

Nombre de Poste : 1

Lieu Mamou

Intervention Officer Secteur privé (h/f/x) – Guinée

Programme d'Appui à l'insertion et à l'emploi décent par la formation professionnelle (PAIED/FP)



Enabel est l'agence belge de coopération internationale. Notre mission est d'œuvrer pour un monde durable où toutes les personnes vivent dans un État de droit et ont la liberté de s'épanouir pleinement. Avec nos partenaires, nous fournissons des solutions pour relever des défis mondiaux urgents - le changement climatique, l'urbanisation, la mobilité humaine, la paix et la sécurité, les inégalités sociales et économiques et pour promouvoir la citoyenneté mondiale.

Nous avons plus de 20 ans d'expérience dans divers domaines allant de l'éducation et des soins de santé à l'agriculture, en passant par la protection de l'environnement, la numérisation, l'emploi, la paix et la sécurité. L'expertise de notre agence fédérale est sollicitée dans le monde entier - par le gouvernement belge, les institutions de l'Union européenne, le secteur privé et les gouvernements d'autres pays. Nous collaborons avec des entreprises, des acteurs de la société civile et des institutions de recherche et nous encourageons une interaction fructueuse entre la politique de développement et d'autres domaines.

Avec 2100 collaborateurs et collaboratrices, Enabel gère quelque 170 projets dans une vingtaine de pays, en Belgique, en Afrique et au Moyen-Orient.

Enabel est présente en Guinée depuis 2016. L'Agence a un bureau de Représentation à Conakry et des bureaux en région (Kindia – Mamou – N'Zérékoré).

Contexte

Le Programme d'Appui à l'insertion et à l'emploi décent par la formation professionnelle (**PAIED/FP**), financé par l'Union européenne et exécuté par l'Agence Française de Développement (AFD), ENABEL et la GIZ, vise à soutenir les efforts du pays dans la mise en œuvre des réformes qualitatives envisagées, en cohérence avec le Programme Décennal de l'Education de Guinée (ProDEG 2020-2029).

En collaboration avec les principaux acteurs travaillant dans la formation professionnelle, notamment le ministère de l'Enseignement technique et de la formation professionnelle et de l'emploi (METFPE), les Agences de Développement européennes et le secteur privé, l'UE visera, à travers ce projet, à promouvoir des programmes de formation professionnelle.

L'intervention Enabel, d'un budget de 10 millions €, veillera plus particulièrement à renforcer la cohérence et l'adéquation entre la formation professionnelle et la demande du marché en travaillant, à la fois, sur l'offre et la demande de formation professionnelle.

Cette action, plus concrètement, soutiendra les efforts de la Guinée dans l'amélioration de la qualité de la formation professionnelle en vue de permettre aux jeunes hommes et femmes de renforcer leurs compétences professionnelles et ainsi d'améliorer leur employabilité, et par conséquent leur participation sociale et économique au développement du pays.

Les filières privilégiées seront le "BTP vert", l'Agriculture et le Tourisme.

Description de la fonction

En appui à l'Expert Entrepreneuriat et Relations Secteur Privé, et plus spécifiquement dans la région de Mamou (Mamou et Pita) l'intervention officer secteur privé :

- Appuie le développement de partenariat entre le secteur privé et les établissements de formation professionnelle appuyés ;
- Mobilise un réseau d'acteurs du secteur privé en lien avec les filières de formation des établissements de formation professionnelle pour soutenir la qualité de la formation, l'insertion et l'entrepreneuriat des apprenant.e.s finissant.e.s ;
- Assure concrètement l'implication et la participation du secteur privé (formel et informel) et les services publics de l'emploi et de l'entrepreneuriat à toutes les étapes de l'intervention : parcours d'accompagnement à l'entrepreneuriat et à l'accès à l'emploi salarié, formations en alternance, chantiers/champs écoles, demandes de formations de courtes durées et création d'emplois à travers la facilité de développement des compétences, participation du secteur privé aux conseils d'établissement et comités locaux formation-emploi, adéquation des formations dispensées avec les besoins du marché de l'emploi,... ;
- Appuie le soutien aux initiatives locales en faveur de l'entrepreneuriat et de l'emploi des jeunes (tables rondes, job dating...) ;
- Appuie la coordination de l'ensemble du parcours d'accompagnement à l'entrepreneuriat et à l'accès à l'emploi salarié au sein des établissements de formation professionnelle appuyés ;
- Appuie le renforcement des capacités des employeurs en vue de proposer des apprentissages inclusifs ;
- S'assure de la bonne communication et de l'implication régulière de tous les partenaires au niveau local (public et privé), avec une attention particulière au transfert de compétences au personnel des structures décentralisées ;
- S'assure de l'application pratique des thématiques transversales (genre, travail décent, environnement, numérique, innovation) .

Votre profil

Niveau de formation requis

Master en économie, business, ressources humaines, sciences de gestion, sciences sociales ou tout autre domaine pertinent pour la fonction.

Compétences ou connaissances spécifiques exigées :

- Au moins 5 ans d'expérience pertinente pour la fonction : dans le domaine d'appui au partenariat avec le secteur privé, de l'emploi et de l'entrepreneuriat, formation professionnelle, accompagnement socio-professionnel des jeunes, dans le domaine des ressources humaines, sur des postes à responsabilité dans le secteur privé, ... ;
- Expérience en gestion de projets, en coordination et en supervision d'activités, idéalement dans le secteur de la coopération internationale ;
- Excellentes connaissances du secteur de l'emploi, de l'entrepreneuriat et du secteur privé (formel et informel) en Guinée ;
- Grande capacité rédactionnelle, d'analyse, de communication, d'échange et d'écoute des différents acteurs ;
- Grande capacité d'adaptation aux modifications de l'environnement en proposant des solutions innovantes ;
- Connaissances pratiques des thèmes transversaux (genre, travail décent, environnement, numérique, innovation,...) ;

Compétences ou connaissances spécifiques étant un atout :

- Expérience de renforcement des capacités de structures nationales
- Bonne connaissance de la zone d'intervention (Région Administrative de Mamou)
- Expérience dans la mise en place de dispositifs innovants et pérennes dans le secteur de la formation professionnelle et de l'entrepreneuriat (apprentissage en alternance, chantiers/champs écoles, fonds de développement de compétences en partenariat avec le secteur privé,...)

Vous vous engagez à respecter la vision, la mission et les valeurs d'Enabel (<https://www.enabel.be/fr/content/vision-mission-valeurs-de-enabel>).

Nous vous offrons

- Une fonction passionnante, intéressante, diversifiée dans un environnement international.
- **Un contrat à durée déterminée** lié à la durée du Projet basé à **Mamou, avec des déplacements sur la zone d'intervention du projet.**
- Un **package salarial** selon les années acquises et justifiées comprenant le **salaire mensuel brut correspondant à nos barèmes de Catégorie 5 compris complété des éléments suivants** : pécule de 13ième mois, couverture 90 % d'assurance santé ; primes mensuelles de transport et de logement.

Cette publication peut donner lieu à la constitution d'une réserve de recrutement pour une durée de 3 ans.

Intéressé.e ?

Postulez, au plus tard le 02/07/2026, ici [Intervention Officer Secteur privé \(enabel.be\)](#) et joignez votre CV actualisé, une lettre de motivation et le diplôme le plus élevé.

Seules les candidatures introduites via le lien ci-après [Intervention Officer Secteur privé \(enabel.be\)](#) seront prises en considération et seul (s) les candidat(e)s sélectionné(e)s seront contacté(e)s pour les tests.

Enabel ouvre ses postes vacants à toute personne répondant aux critères mentionnés dans l'offre d'emploi. Nous sommes résolument engagés en faveur de l'égalité des chances et de la diversité au sein de notre organisation. Aucune forme de discrimination, qu'elle soit liée au genre, à l'origine, à l'âge, à la religion, à l'orientation sexuelle, au handicap ou à tout autre aspect, n'est tolérée. Seules les compétences et l'expérience priment dans notre processus de recrutement.

L'utilisation du masculin générique inclut également le féminin. Nous encourageons fortement les candidatures féminines, et veillons à respecter l'équité et l'équilibre dans la gestion de nos ressources humaines.

Merci de postuler uniquement si votre profil correspond aux critères spécifiés.